

Manifest I de maig 2017:

Les entitats juvenils en favor del treball digne

Des del CJB tenim la convicció que **més que mai la lluita per un drets laborals pel jovent és necessària**. La joventut a Catalunya i especialment a la ciutat de Barcelona pateix unes **condicions de precarietat laboral palpables i estructurals a les que cal fer front conjuntament**. En aquest escenari actual en que s'està vivint la crisi del sistema capitalista, la precarietat laboral imperant s'estén entre la gent jove i fa impossible que aquestes puguin tenir un **projecte de vida independent i emancipat**. Sense un treball digne, un llar digna (emancipada i independent) i sense una ciutat amb un sistema públic robust de transport, sanitat i educació i garantia de drets civils no hi ha projecte de vida possible.

Des del CJB creiem que **cal aportar elements qualitatiu i quantitatiu per millorar les condicions de vida del jovent** i per això, **aportem propostes concretes** que ja vàrem aprovar a la nostra darrera AGO per a la consecució d'un treball digne :

- **Garantir uns ingressos mínims que permetin el desenvolupament d'una vida digna fixant, per exemple, un salari mínim digne**. Creiem, a més, que és necessari estendre aquesta garantia a les persones joves que no trobin treball o no treballin per compte aliè. Per això, insistim en reclamar una renda garantida de ciutadania sumant-nos així a altres plataformes com el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya.
- **Acabar amb les Empreses de Treball Temporal (ETT)**, ja que el seu model de contractació fomenta la desigualtat i afecta especialment a la gent jove. Al seu lloc, crear un sistema públic d'ocupació que garanteixi l'accés al treball amb drets. Per a començar, proposem potenciar, difondre i dotar de contingut els serveis públics d'ocupació com a Barcelona Activa i el Servei d'Ocupació de Catalunya, sempre tenint en compte criteris de proximitat, sostenibilitat mediambiental i energètica, així como l'equitat de gènere.
- **Reservar un percentatge de les places que oferta l'administració per a joves**, com a reconeixement de l'especial precarietat que pateix aquest col·lectiu. Així mateix, impedir que les borses de treball per a joves tornin a ser reducte d'ofertes precàries.

- **Consensuar un model de FP dual amb les entitats sindicals juvenils e iniciar una transició cap a un model en el qual es garanteixi la contractació** a càrrec de l'empresa, establint percentatges mínims d'alumnes a ser contractats per les empreses que participin de la FP dual en acabar el curs.
- Apostem també per la **reobertura de les escoles professionalitzadores** de la ciutat.
- **Màxim control de l'ús de beques i pràctiques professionals en l'administració**, garantint que l'estudiant tingui unes condicions dignes de treball, una retribució adequada i que no cobreixi fraudulentament una plaça de feina fixa.
- **Fer efectiva la col·laboració d'aquests serveis d'ocupació amb Barcelona Activa així com promoure un model d'auto-ocupació basat en la cooperació** i no en la competència.
- Recollir i posar a disposició de les persones joves **informació sobre drets i deures laborals**, així com recursos d'ocupació i relacionats. A més a més, reforçar la figura de l'impulsor juvenil per a garantir un bon acompanyament durant el procés d'inserció laboral.
- **Reconèixer al CJB, als sindicats i a les entitats que treballen en emancipació com a principals interlocutors** en la definició, avaluació i execució de polítiques d'ocupació juvenil.
- Assegurar el **compliment del pla d'igualtat de l'empresa** i la llei d'igualtat salarial.
- Promoure **mesures de conciliació per a que el treball de cures sigui compartit per homes i dones**, tenint en compte que en l'actualitat la dona assumeix una doble càrrega de treball. Realitzar tallers i formacions en aquest sentit en col·legis i instituts per eliminar la reproducció d'estereotips i de rols de gènere.

- **Implantar un pla d'acompanyament a les persones joves que es troben a l'estranger** mantenint el contacte amb ells a través d'un programa que permeti, a aquelles que desitgen tornar a Barcelona, accedir a les ofertes de treball a la ciutat.
- Per això, apostem per la **repartició del treball i la reducció de la jornada a 35 hores setmanals mantenint salaris**. Aquesta mesura ajudaria, a més a més, a crear una cultura en la que la identitat de les persones fora molt més enllà de la seva activitat professional: cadascú disposaria de més temps lliure per a la seva vida personal i per a formar-se en un sentit ampli, no solament acadèmic.

Barcelona, 1 de maig de 2017