

Modificacions de la Carta de Relacions Laborals 2023

Article	Punt	Text Original	Proposta a modificar
4	2	<p>- Equip tècnic de l'Espai Jove La Fontana: Es conforma pels treballadors i treballadores que executen les línies d'actuació programades per a l'Espai Jove La Fontana entre el CJB i l'Ajuntament de Barcelona i recollides al conveni de Gestió Cívica corresponent. Aquest equip el conformen la direcció del centre, la coordinació de la dinamització, la dinamització, el tècnic/a de comunicació i els i les informadors/es.</p> <p>- Equip Tècnic del PIJ: Es conforma pels treballadors i treballadores que executen les línies d'actuació programades per al PIJ entre el CJB i l'Ajuntament de Barcelona i recollides al conveni de Gestió Cívica corresponent. Aquest equip el conformen la coordinació del PIJ i el/la informador/a</p>	<p>- Equip tècnic de l'Espai Jove La Fontana: Es conforma pels treballadors i treballadores que executen les línies d'actuació programades per a l'Espai Jove La Fontana entre el CJB i l'Ajuntament de Barcelona i recollides al conveni de Gestió Cívica corresponent. Aquest equip el conformen la direcció del centre, la coordinació de la dinamització, la dinamització, el tècnic/a de comunicació, els i les informadors/es i els/les tècnics/ques de so i llums.</p> <p>- Equip Tècnic del PIJ: Es conforma pels treballadors i treballadores que executen les línies d'actuació programades per al PIJ entre el CJB i l'Ajuntament de Barcelona i recollides al conveni de Gestió Cívica corresponent. Aquest equip el conformen els/les informadors/es del PIJ i la direcció de l'EJLF que també actuarà de coordinació/enllaç/direcció amb el PIJ.</p>
6	2	La incorporació i/o l'acomiadament d'una persona de l'Equip Tècnic és competència del Secretariat.	La incorporació i/o l'acomiadament d'una persona de l'Equip Tècnic és competència del Secretariat que podrà delegar la funció a Gerència, tal com recullen els estatuts. En cas d'acomiadament, el Secretariat haurà de ser coneixedor del procés previ de seguiment i haurà de validar la decisió
9	2	El CJB es compromet a no utilitzar la fórmula del contracte en pràctiques ni la fórmula del contracte per a la formació per a cobrir places estructurals. Tampoc no es faran contractes de pràctiques per a projectes d'acció determinades com a mitjà per evitar els contractes d'obra i servei.	El CJB podrà acollir estudiants en pràctiques sempre que existeixi un pla o itinerari educatiu que avaluï el seu profit personal i formatiu. En qualsevol cas només s'acceptaran aquells/es estudiants que cursin pràctiques curriculars, a més de programes subvencionats com Garantia Juvenil. Així mateix, es vetllarà per tal que la persona que tutoritzi les pràctiques pugui assumir el volum de feina que suposa.
9	3	-	Les places que s'obrin del programa de Garantia Juvenil hauran de ser places de caràcter puntual (amb una durada concreta), en cap cas estructurals. D'altra banda, abans de

Modificacions de la Carta de Relacions Laborals 2023

			treure la convocatòria de la plaça, caldrà tenir la validació de l'Assemblea de Treballadores.
12	3	-	Les candidates externes que hagin donat el consentiment per guardar les seves dades després d'un procés de selecció, podran ser contactades (o convocades per un nou procés) en el període de sis mesos següents per cobrir places sense necessitat de fer pública una oferta, en aquells casos que la persona i el perfil encaixi amb la plaça sol·licitada.
12	4	-	Es tindrà en compte l'avaluació de l'estada en el CJB de l'estudiantat en pràctiques, així com d'aquelles persones que hagin treballat al CJB en projectes temporals a l'hora de realitzar noves contractacions a l'equip tècnic.
12	5	-	Quan hi hagi una baixa laboral de més de 15 dies hàbils, es contemplarà la possibilitat d'ampliar la jornada laboral a una treballadora que estigui a menys de 35 h i comparteixi equip tècnic o projectes amb la persona que està de baixa. Tot garantint l'estudi d'aquesta possibilitat per part de la Direcció corresponent i gerència i havent de pactar l'augment d'hores amb la treballadora corresponent.
12	6	-	En cas d'obertura de nova vacant es trigarà com a màxim 3 dies hàbils en treure la convocatòria comptant des de la marxa de l'anterior treballadora. En casos de reestructuració i/o moviments interns aquest termini serà allargat fins a 15 dies hàbils.
14	1	Sempre que sigui possible, durant el mes d'octubre la Gerència, conjuntament amb les direccions, faran una proposta de calendari laboral anual. Aquesta proposta haurà de ser consensuada i ratificada posteriorment pel secretariat i per l'Assemblea de Treballadors i Treballadores.	Durant el mes d'octubre la Gerència, conjuntament amb les direccions, faran una proposta de calendari laboral anual. Aquesta proposta haurà de ser consensuada i ratificada posteriorment pel secretariat i per l'Assemblea de Treballadors i Treballadores.
17	3	-	En cas de malaltia, la persona treballadora podrà absentar-se un dia per indisposició sense necessitat de presentar cap document que ho certifiqui. El segon dia d'absència laboral

Modificacions de la Carta de Relacions Laborals 2023

			haurà de ser justificat mitjançant d'una comunicació de visita mèdica. A partir del tercer dia, però, caldrà la baixa mèdica.
17	4	-	La persona treballadora amb menstruacions doloroses podrà acollir-se a l'anterior punt. A més, es facilitarà el teletreball de manera acordada amb la Direcció corresponent.
17	5,6	5. El treballador o treballadora podrà absentar-se de la feina amb dret a remuneració per defunció de familiars de primer i segon grau. El gaudi d'aquest permís haurà d'avisar-se a la Gerència o la Direcció corresponent. En tots els altres casos, s'haurà de consultar amb la Gerència o Direcció i arribar a un acord. 6. Tres dies pel naixement de fill i per la mort, accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessiti repòs domiciliari, de parents fins al quart grau de consanguinitat o afinitat i persones properes	El treballador o treballadora podrà absentar-se de la feina amb dret a remuneració tres dies pel naixement, mort, accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessiti repòs domiciliari, de parents fins al quart grau de consanguinitat o afinitat i persones properes. Quan, amb tal motiu, la persona treballadora necessiti fer un desplaçament de 150 quilòmetres, o superior, el permís serà de cinc dies, i en el cas que no s'aconseguís la indicada distància, gaudirà del permís el que es disposa en l'article 37.3 b) de l'Estatut dels Treballadors per a aquests casos. El gaudi d'aquest permís haurà d'avisar-se a la Gerència o la Direcció corresponent
17	7	Per tota la resta de permisos retribuïts del conveni d'Oficines i Despatxos, es poden consultar al mateix conveni a l'Article 35.	Per tota la resta de permisos retribuïts del conveni d'Oficines i Despatxos, es poden consultar al mateix conveni a l'Article 35. Per gaudir-ne, s'haurà d'avisar a la Gerència o Direcció corresponent.
18	1	-	Durant el període de baixa, el CJB compensarà al treballador/a el 75% del sou que paga la seguretat social amb el 25% restant, que anirà a càrrec del CJB.
18	2	El permís de paternitat consta dels dies que estableixi la llei vigent. Tot i així, el CJB, en compromís amb l'equiparació dels drets de paternitat i maternitat, augmentarà el permís de paternitat en 14 dies fins arribar a l'equiparació. Per tant el permís de paternitat consta dels dies garantits per la llei i de 14 dies més assumits per part del CJB que no cal que siguin distribuïts de forma consecutiva.	El permís de naixement o cura del menor consta de 16 setmanes equiparables i intransferibles segons la legislació del 2021. El CJB, amb l'objectiu de millorar les condicions laborals i reconeixent com a insuficient l'atenció al naixement i la cria dels fills reconeguda a la legislació vigent, augmentarà el permís dels progenitors 8 setmanes més havent-se de gaudir de manera consecutiva.
24	2	2. El CJB es compromet a donar formació en matèria de prevenció de riscos laborals.	El CJB es compromet a donar formació en matèria de prevenció de riscos laborals. S'oferirà una formació de riscos

Modificacions de la Carta de Relacions Laborals 2023

			laborals un cop l'any. Serà obligatòria per a les noves persones treballadores i opcional per a aquelles que no ho siguin
25	2	L'Assemblea de Treballadors i Treballadores escollirà tres representants de la mateixa, una del CJB, una altra del CRAJ i una altra de La Fontana o del PIJ per a traslladar la veu de l'assemblea durant les reunions amb gerència i/o la comissió de seguiment	L'Assemblea de Treballadors i Treballadores escollirà tres representants de la mateixa, una del CJB, una altra del CRAJ i una altra de La Fontana o del PIJ per a traslladar la veu de l'assemblea durant les reunions amb gerència i/o la comissió de seguiment. Aquest càrrec tindrà una durada d'un any. El càrrec serà d'un any, prorrogable com a molt un any més si la representant proposés candidatura i fos reelegida en la votació a tal efecte
25	5	-	Es garantirà un espai de tancada anual de 5 hores per l'Assemblea de Treballadors i Treballadores.
28	5	-	Segons la legislació vigent, les treballadores no catòliques podran demanar l'acomodació de la seva jornada laboral a les seves festivitats. Així, el CJB facilitarà la flexibilització per satisfer aquestes necessitats.
<u>Disposició transitòria</u>	-	-	Aquest document s'emmarca en la ultraactivitat. Si el mateix document a l'hora de revisar-lo no conté un pacte al respecte, es mantindran en vigència les seves clàusules normatives fins que no s'accepti la revisió. Existeix, doncs, una ultraactivitat plena.
<u>Taules Salarials</u>	-	<ul style="list-style-type: none"> - Gerència: 28.097,25€ - Direccions: 26.574,71€ - Equip Tècnic CJB, CRAJ: 21.832,72€ - Coordinació EJLF: 22.560,51€ - Equip Dinamització EJLF i PIJ: 20.983,62€ - Comunicació EJLF: 20.983,62€ - Informació: 17.829,84€ 	<ul style="list-style-type: none"> - Gerència: 29.502,74€ - Direccions: 27.903,6€ - Equip Tècnic CJB, CRAJ: 22.924,68€ - Coordinació EJLF: 26.688,6€ - Equip Dinamització EJLF i PIJ: 22.032,96€ - Comunicació EJLF: 22.924,68€ - Informació: 18.721,5€