

Estat del Pla Estratègic 2023-2027 - AGO 2026					
Estat d'execució de les diferents accions					
	Total accions	% sobre el total			
Pendent a iniciar	7	12,96%			
Iniciat	18	33,33%			
Consolidat	20	37,04%			
Finalitzat	6	11,11%			
Desestimat	3	5,56%			
Reptes	Línia Estratègica	Accions	Estat	Descripció de l'estat (AGO 2026)	
ESTRUCTURA ORGANITZATIVA	1.1. Millorar les relacions, la participació, la comunicació i la implicació de les entitats	1.1.1 Generar espais de trobada entre entitats regularment tant per debatre com ludicofestives	Iniciat	Actualment existeixen els GTs, les trobades d'entitats i les Assemblees Generals com a espais per debatre. Com a espais ludics existeix la Lali Jove principalment i es va voler incorporar al final de l'AGO un espai ludicofestiu de celebració del 45è aniversari, però va tenir poca afluència. Des del Secretariat se segueix buscant el millor format per generar espais de lúdics i de cohesió entre les entitats, així com afavorir el debat.	
		1.1.2 Newsletter setmanal que arribi als representants de les entitats informant de les diferents decisions preses i/o actuacions dels membres del CJB	Desestimat	S'ha acabat desestimant la línia ja que el volum de feina que implica no és proporcional a l'impacte comunicatiu amb les entitats. Actualment ja existeix el butlletí cada dues setmanes on es recullen les principals accions del CJB del moment. També s'impulsarà la creació d'un grup de whatsapp amb referents de cada entitat des d'on poder informar sobre informacions d'interès del CJB per a les entitats.	
		1.1.3 Canal de comunicació que permeti poder fer preguntes al Secretariat i Equip Tècnic	Iniciat	Per facilitar el contacte amb el Secretariat s'està treballant en incorporar la icona de whatsapp en diferents pàgines de la web que es deriva a la persona alliberada o la referent tècnica del projecte.	
		1.1.4 Presentar la documentació de l'AGO amb antelació suficient per a poder presentar comentaris i esmenes	Consolidat	A l'AGO del 2024 es va aprovar la modificació del estatuts per tal de facilitar el debat a les Assemblees Generals a partir de comentaris i esmenes. Cal seguir conscient a les entitats de la necessitat de complir els terminis de presentació de documentació, ja que en les últimes convocatòries les entitats no han seguit el temps.	
		1.1.5 Disseny i execució del pla d'apropament a les entitats per part del Secretariat i Equip Tècnic i millora de la participació	Iniciat	Aquest 2025 s'ha dut a terme un procés de reflexió col·lectiva al voltant dels reptes actuals de la participació juvenil. D'aquest procés se n'han pogut extreure aprenentatges que s'estan treballant internament en el Secretariat i l'equip tècnic per tal d'apropar-se més a les entitats i afavorir la seva participació. S'està intentant reunir-se amb la majoria d'entitats per parlar amb elles i connectar projectes. La tasca és lenta ja que requereix un alt volum de feina, però es va avançant mica en mica. A més, s'ha establert una coordinació amb el CRAJ i l'EJLF per tal que ambdós serveis puguin derivar al Secretariat entitats susceptibles a entrar al CJB.	
		1.1.6 Provocar que neixin projectes des de les entitats i prioritzar-los	Consolidat	Les línies de treball anuals sorgeixen de les necessitats identificades entre les entitats. Aquesta diagnosi es fa a partir dels grups de treball, les trobades d'entitats i altres espais i canals. Concretament, a la trobada d'entitats del 2025 es va preguntar a les entitats sobre els seus projectes principals per trobar un encaix amb les línies de treball del CJB.	
	1.2. Optimitzar relacions entre Equip Tècnic i Secretariat		1.2.1 Tallers i mecanismes de revisió de rols de poder i gestió de conflictes	Consolidat	El 2023 es va aprovar una resolució sobre l'enfocament de gestió de conflictes per tal de donar un marc ideològic envers els conflictes dins del CJB (Podeu consultar-la a: Resolució: <a href="#">El conflicte existeix, entornem la gestió</a> ). A més, es van incorporar espais de feedback de treballadores cap a direccions en espais compartits d'equip, més enllà de la reunió de seguiment com s'anava fent fins al moment. A la programació anual del 2024 de treballadores es va incloure una formació sobre conflictes i rols de poder, però no es va acabar duent a terme per falta d'inscripcions. D'altra banda, des de fa tres anys les direccions dels diferents equips reben una formació sobre lideratge feminista. El 2025 s'ha centrat la formació en el feedback. Per últim, el 2025 s'ha iniciat un procés de facilitació entre el Secretariat i l'equip tècnic per revisar la cultura organitzacional al voltant del poder i els conflictes.
			1.2.2 Establir trobades regulars entre Equip Tècnic i Secretariat	Consolidat	S'ha establert un calendari de trobades anual entre l'Equip tècnic i el Secretariat una vegada al trimestre (4 cops anuals).
			1.2.3 Jornades Procés d'acollida del secretariat	Consolidat	Després de cada AGO i AGE es fa l'espai d'acollida personalitzat. També s'ha creat un document de benvinguda de secretariat. A més es presenta a tots els equips el nou secre i es va una visita per tot l'equipament. Aquest 2025 s'ha iniciat l'elaboració d'un protocol d'acollida al Secretariat per tal de tenir establert els diferents passos a dur a terme quan entren noves membres i cuidar el procés per assegurar així la seva continuïtat.
			1.2.4 Ampliar equip secretariat	Iniciat	La manca de persones al Secretariat és una problemàtica que s'emmarca en un context general de canvi de formes de participació. El model tradicional de secre és molt difícil que interpeti a participar. Es procura treballar el vincle amb les entitats per tal que se sentin part del CJB i així siguin susceptibles a entrar a participar. Es van rodes d'entitats abans de les AGOs per donar a conèixer el CJB i buscar noves membres. A més, s'està treballant en la conscienciació de qui entra al Secretariat ha de ser conscient del compromís que comporta i de mirar pel bé col·lectiu en cas de no arribar.
	1.3. Identificar punts de millora en les relacions internes		1.3.1 Millorar i revisar els espais de cures	Consolidat	Existeixen diversos espais i mecanismes de cures organitzacions que s'han anat creant i consolidant en els últims temps. La Comissió de Benestar és l'òrgan principal de seguiment del benestar general de l'organització formada per representants de totes les parts. D'altra banda, els diferents equips han revisat els seus espais de cures a les reunions d'equip i s'han fet un recull dels diferents mecanismes de prevenció i gestió de conflictes que existeixen actualment a l'organització.
			1.3.2 Elaboració i posada en marxa del pla de cures anual	Consolidat	Des de la creació del la Comissió de Benestar que cada inicis d'any es fa arribar una enquesta al conjunt dels equips tècnics i al Secretariat per tal d'identificar aquells punts de millora en quant a les cures dins l'organització i poder establir un pla d'accions anual. Aquesta comissió vetlla per tal que les accions es desenvolupin i en fa seguiment i retorn a tothom.
			1.3.3 Treballar de manera cooperativa i transversal en tots els àmbits	Consolidat	En l'elaboració dels programes de cada inici d'any s'intenta posar la mirada transversal en el projectes i treballar de manera cooperativa. Tot i així, la naturalesa dels convenis amb l'Ajuntament no facilita aquesta tasca, ja que treballen de manera parcel·lada. A més, s'ha reprès també la coordinació amb el CRAJ i s'està intentant potenciar la col·laboració amb l'EJLF.
	1.4. Considerar el rol d'una persona alliberada		1.4.1 Aprovació de les tasques i funcions de la persona alliberada	Finalitzat	El 2023 es va aprovar la <a href="#">regulació de l'alliberament polític del CJB</a> on s'establien les funcions i tasques d'aquest rol. El 2025 es va revisar el document i es va tornar a portar a votació a l'AGO.
			1.4.2 Fer una reunió trimestral l'equip tècnic amb la persona alliberada	Consolidat	S'ha establert reunions trimestrals entre l'equip tècnic i la persona alliberada.

	1.5. Repensar l'organigrama del CJB	1.4.3 Augmentar les hores de dedicació de la persona alliberada	Finalitzat	Des del gener del 2026 l'alliberament ha augmentat la seva dedicació setmanal de 9 a 12 hores. És una aposta política per potenciar la incidència política i enfortir la relació amb les entitats.	
		1.5.1 Analitzar i revisar l'estructura organitzativa per revisar la horitzontalitat i la presa de decisions	Iniciat	El 2024 es va iniciar un procés de reestructuració de l'organigrama intern on es va demanar les opinions de tots els agents implicats. Tot i així, degut a les dimensions del CJB es tracta d'un procés iniciat amb un horitzó a mig - llarg termini ja que s'han detectat altres temàtiques complementàries que també cal abordar (lògica salarial). El 2025 dins el procés de facilitació s'ha treballat al voltant de l'estructura organitzativa i la presa de decisions clarificant rols i funcions dins l'organigrama.	
		1.5.2 Conèixer bones pràctiques d'organigrama d'organismes similars	Finalitzat	Dins el procés de reestructuració iniciat el 2024, des de la Gerència es va investigar sobre organigrames d'organitzacions similars a les del CJB.	
	1.6. Optimitzar relacions entre equips tècnics (CJB, CRAJ i EJLF)	1.6.1 Marcar límits, tasques i autoritats entre equips (CJB, CRAJ, i EJLF) i entre persones del mateix equip	Consolidat	S'ha fet un treball de revisió i delimitació de rols i tasques, tant dins els equips com entre equips. Dins del CJB s'han clarificat les funcions entre gerència, direcció de participació i direcció de comunicació. Dins de l'equip de l'EJLF s'han clarificat les tasques de coordinació i direcció, la plaça de Nits ha passat d'informadora a dinamitzadora i anualment fan la revisió del repartiment de projectes. Com a CJB i CRAJ s'ha fet una feina de clarificar funcions respecte el rol d'enfortiment i suport a les entitats.	
		1.6.2 Revisió i definició de nous rols entre equips (CJB, CRAJ, i EJLF) i entre persones del mateix equip	Consolidat		
		1.6.3 Generar espais de cohesió entre equips (CJB, CRAJ, i EJLF)	Consolidat	Existeixen diversos espais de cohesió formals entre equips: tancada anual, sopar de festes d'hivern, activitats lúdiques de matins a última setmana de juliol, sopar d'estiu i setmana de carnaval. D'altra banda, l'espai de menjador i esbarjo és un lloc de trobada i cohesió informal entre treballadores. Tanmateix, últimament s'ha identificat un canvi quant a les necessitats d'espais de cohesió, passant a haver-hi menys demanda que ens altres moments de l'organització. Per aquest motiu es revisen els espais actuals per si segueixen sent pertinents i cal aplicar-hi modificacions.	
PROPOSTA DE VALOR	2.1 Reflexionar sobre el propòsit del CJB	2.1.1 Establir espais de de trobada i de cohesió amb el conjunt del CJB	Iniciat	Actualment existeixen els GTs, les trobades d'entitats, les Assemblees Generals i la Lali Jove com a espais per trobada i cohesió. El 2025 al final de l'AGO es va voler generar un espai ludicofestiu de celebració del 45è aniversari. Ara bé, aquest va tenir poc seguiment per part de les entitats i s'ha plantejat traslladar aquest moment ludico-festiu a l'AGE del novembre a la franja del vespre-nit.	
		2.1.2 Establir espais de trobada per tal de reflexionar i debatre internament amb el conjunt del CJB	Iniciat	Les Assemblees Generals i les Trobades d'entitats són els espais principals de trobada per reflexionar i debatre internament entre les entitats del CJB. S'estan introduint nous mecanismes en aquests espais per afavorir el debat i les intervencions com són el format en cercle a l'AGE del 2025 o l'espai de debat i creació de posicionament del CJB de la mà d'experts plantejant per l'AGO 2026.	
	2.2 Reflexionar sobre la coherència de les actuacions del CJB en línia amb la missió, visió i valors	2.2.1 Elaborar un document de posicionament intern del CJB	Pendent a iniciar	A la trobada d'entitats del juny del 2024 es va tractar sobre la missió, visió i valors del CJB. L'assistència però va ser baixa i, per tant, els resultats extrets es consideren poc representatius. Una vegada dut a terme el 2025 el procés d'Adaptar-se o morir al voltant dels reptes de la participació juvenil, aquest 2026 hi ha la previsió de recuperar el debat intern iniciat per tal de culminar amb un document de posicionament intern on es defineixin la missió, visió i valors del CJB.	
		2.2.2 Elaborar un document per definir missió, visió i valors del CJB	Pendent a iniciar		
		2.2.3 Elaborar un protocol de compra ètica de productes, revisant els proveïdors i entitats que contracta el CJB	Consolidat	El 2024 es van revisar els proveïdors i ens vam aproximar a la Economia Social i Solidària, posant a la balança el preu, la qualitat i els valors. Durant el 2025 es van identificar alguns proveïdors més que eren possibles de canvi, però donades les clausules contractuals o la seva importància, s'ha posposat al canvi al llarg del 2026 - 2027. Per la resta, el CJB contracta i s'enxarxa amb entitats de l'Economia Social i Solidària alineades amb els nostres projectes i valors.	
	2.3 Articular la proposta de valor i d'impacte (perquè és necessari i únic un espai com el CJB i què pretén aconseguir)	2.3.1 Definir una estratègia de treball amb l'Ajuntament	Iniciat	S'ha recuperat el contacte amb la totalitat dels partits democràtics i es treballa conjuntament tant amb Govern com amb oposició. Així mateix, també s'exploraven totes les vies institucionals i no institucionals per poder exercir pressió al Govern per aquelles coses que li pertoqueu i despenyen d'ell.	
		2.3.2 Definir una estratègia de treball més enllà de les línies de les accions marcades per l'Ajuntament	Iniciat	S'ha reformulat com es treballa els projectes i les memòries del CJB per poder sintetitzar i poder donar cabuda a línies pròpies. A nivell finançament, s'ha decidit destinar una partida de recursos pròpis anuals a finançar o enfortir aquells projectes que no estan finançats per l'administració pública.	
	2.4 Repensar els elements diferencials del CJB	2.4.1 Conèixer quines accions fan els espais semblant i dur a terme accions amb valor diferencial, recollint l'històric d'accions exitoses	Pendent a iniciar	Pendent a iniciar l'acció dins del procés de definició del posicionament intern on es defineixin la missió, visió i valors del CJB.	
		2.5.1 Dissenyar i repensar els criteris de selecció per a futures treballadores de l'Equip Tècnic	Iniciat	S'està treballant en fer una revisió general dels processos de selecció de noves treballadores on s'estan tractant els criteris de selecció amb previsió de tenir uns processos més estandaritzats i inclusius. També s'ha fet un recull amb agents claus on fer arribar les convocatòries de noves places per tal d'arribar a nous públics més diversos.	
	3.1 Revisió dels projectes existents		2.5.2 Fer un grup de treball per pensar l'estratègia d'interlocució amb actors clau	Pendent a iniciar	
			3.1.1 Revisar quins projectes estan alineats amb el propòsit del CJB	Consolidat	El disseny dels programes de cada any es fan en base si estan alienats amb els propòsits actuals del CJB.
			3.1.2 Detectar les necessitats prioritàries de les entitats per tal de tenir un impacte adequat i eficient amb els recursos disponibles	Iniciat	A través de la trobada d'entitats, els grups de treball, les reunions amb l'associacionisme juvenil de cada districte i les reunions de coordinació del CRAJ, es detecten les necessitats actuals de les entitats a partir de les quals es planifiquen els projectes. Tot i així, cal seguir treballant en aquesta línia.
3.1.3 Fer una enquesta a les entitats per tal de conèixer quins projectes considerem més importants (i revisar l'impacte dels projectes ja duts a terme)			Desestimats	Des del Secretariat s'ha valorat que el mecanisme més òptim per conèixer l'opinió de les entitats en base als projectes no és una enquesta, ja que pot donar una informació esbiaixada i carrega a les entitats de feina. Les trobades d'entitats o els grups de treball es consideren espais més òptims per aconseguir aquest objectiu.	
3.1.4 Aprofitar la detecció de necessitats de les entitats que fa el CRAJ per tal de revisar i prioritzar projectes en base això			Consolidat	S'han consolidat reunions regulars entre l'alliberament i la figura de coordinació del CRAJ per tal de poder detectar necessitats per part de les entitats. Paral·lelament, la direcció de Participació i Programes també es reuneix regularment amb la coordinació del CRAJ per fer aquest traspàs d'informació i dissenyar els projectes en base les necessitats detectades. Hi ha bones valoracions per ambdues parts	
3.1.5 Creació d'un espai de revisió de projectes anual			Consolidat	Cada any amb l'elaboració dels nous programes, es duu a terme un espai de valoració o revisió dels projectes entre el Secretariat i l'equip tècnic.	
		3.1.6 Prova pilot de revisió de projectes i avaluació d'impacte amb 1 projecte tractor	Finalitzat	El 2023 es va dur a terme una avaluació d'impacte del projecte Visc, convisc i participo! després de 16 anys d'implementació de projecte. Tot i els bons resultats de la prova pilot però, no hi ha suficients recursos per realitzar una avaluació d'impacte en tots els projectes. No obstant, en els projectes s'han començat a incorporar alguns indicadors d'avaluació per mesurar l'impacte d'aquests.	

MODEL DE CREIXEMENT	3.2 Priorització de projectes i àmbits de treball	3.2.1 Fer una enquesta a les entitats per valorar la prioritització dels àmbits/projectes	Desestimada	Des del Secretariat s'ha valorat que el mecanisme més òptim per conèixer l'opinió de les entitats en base als projectes no és una enquesta, ja que pot donar una informació esbiaixada i carrega a les entitats de feina. Les trobades d'entitats o els grups de treball es consideren espais més òptims per aconseguir aquest objectiu.
		3.2.2 Millorar la distribució del pressupost en els diferents àmbits de treball	Iniciada	Per la naturalesa dels convenis amb l'Ajuntament, no es pot redistribuir el pressupost entre àmbits de la manera que des del CJB es consideri. Tot i així, s'ha iniciat una cerca de nou finançament en aquells àmbits que es vulguin impulsar. El 2025 s'ha obtingut un major finançament a Feminismes, Justícia global i la consolidació d'Estudiantils. Per primer cop ens hem presentat a subvencions de l'ESS els resultats han sigut prometedors però no s'han aterrat en cap finançament nou.
		3.2.3 Revisió i limitació de la quantitat de projectes a assumir per àmbit tenint en compte les necessitats de les entitats	Iniciada	S'està treballant en aquesta qüestió en coordinació amb l'Ajuntament. Els programes del 2025 i 2026 estan plantejats en base aquest criteri.
	3.3 Impuls de nous projectes i/o àmbits de treball	3.3.1 Definir l'estratègia de creixement del CJB i dels seus projectes	Iniciada	En els últims dos anys el CJB ha crescut en recursos econòmics a través de la Generalitat per assegurar jornades tècniques més amples i dotar als projectes de majors recursos econòmics per dur-se a terme. Tanmateix aquesta anualitat estem fent proves per millorar la comunicació en xarxes socials i fer-nos més presents i referents. Ara entrem en una fase de consolidació d'aquest creixement.
		3.3.2 Buscar noves vies de finançament (ja sigui amb Ajuntament, subvencions o fons privats) per a poder millorar i/o crear nous projectes	Consolidada	S'han realitzat diverses accions per millorar el finançament tant de recursos propis com de subvencions de l'administració pública. Ara mateix tenim en marxa un acompanyament per part de Xarxanet inicial específic de finançament i també identificació de diverses subvencions a la globalitat del projecte del CJB. Pel que fa a subvencions l'any 2025 ens vam presentar a 3 subvencions noves (1 atorgada i 2 denegades) i aquest 2026 ens presentem a 2 subvencions noves, ambdues pendents de resolució.
		3.3.3 Impulsar projectes d'emancipació, esport, cultura i d'enfortiment a entitats	Consolidada	Des del 2025 s'ha iniciat un projecte d'esport i LGBTI+ dins del Programa de Feminismes i LGBTI+. En l'àmbit cultural, s'ha reformulat la Lali Jove dotant-la d'un contingut polític cada any i redissenyant l'espai de tarda-vespre de la Lali Jove on s'ha implicat a nous col·lectius culturals de joves en la programació. L'emancipació també està sent un dels eixos prioritaris del CJB impulsant projectes en coordinació amb organitzacions de referència de la ciutat.
RELACIONS EXTERNES	4.1 Desenvolupar una estratègia comunicativa que arribi als diferents públics objectiu	4.1.1 Definició dels criteris per la difusió de projectes de les entitats des de les xarxes socials del CJB	Consolidada	S'han definit els criteris conjuntament amb el Secretariat, establint un marc que permet estandaritzar quin tipus d'activitat de les entitats compartim a través de les xarxes socials del CJB.
		4.1.2 Contractar una tècnica de comunicació (per a la difusió i pel dia a dia)	Finalitzada	El febrer de 2026 s'incorporarà una tècnica de suport a la comunicació a 10h setmanals.
		4.1.3 Pla de comunicació (models referents, entitats com a embaixadores, alineació amb els projectes, visibilització del CJB i de les entitats que formen part)	Iniciada	S'ha continuat treballant en la prioritització d'Instagram i TikTok com a xarxes prioritàries, comptant per primer cop amb creadores de contingut, ampliant el contingut amb les membres del Secretariat i generant continguts nous. S'està treballant en el desenvolupament d'una campanya per explicar millor el CJB i, amb la incorporació de suport a la comunicació, es continuarà treballant per consolidar un Pla de comunicació del CJB.
	4.2 Reflexionar sobre la relació amb l'Ajuntament de Barcelona	4.2.1 Fomentar la cooperació entre el CJB i els diferents grups polítics per poder transmetre les demandes i inquietuds de les entitats als actors polítics de l'Ajuntament	Consolidada	El 2023 es van establir reunions amb els diferents partits polítics per tal de fer-los arribar de les demandes del CJB en el marc de les eleccions municipals. També es va trobar el Grup de Treball de Polítics en diverses ocasions per dur a terme conjuntament la campanya de Foment del vot juvenil. El 2025 es va reactivar aquest GT per tal de fer arribar les demandes del CJB a les organitzacions juvenils polítiques per tal que ho traspassessin als seus partits. D'altra banda, es manté un contacte regular amb els grups polítics per tractar aquelles qüestions d'interès pel CJB per d'aprofitar el seu rol en l'oposició.
		4.2.2 Fer un Ple Monogràfic de Joventut a l'Ajuntament	Iniciada	A partir dels resultats de diversos processos d'anàlisi impulsats pel CJB, especialment del projecte Adaptar-se o morir: reptes de la participació juvenil i de l'Informe sobre adultocentrisme i polítiques públiques, aquest 2026 s'ha impulsat la proposta de demanar un monogràfic al Ple de l'Ajuntament de Barcelona sobre la distància entre les persones joves i les institucions. Aquests treballs evidencien un desajust creixent entre les formes institucionals de participació i les pràctiques, interessos i condicions de la joventut actual. El monogràfic es planteja com una oportunitat per situar aquest debat al centre de l'agenda municipal, reconèixer els límits actuals dels espais de participació i obrir un procés de reflexió que permeti avançar cap a institucions més permeables, significatives i adaptades a les realitats juvenils.
	4.3 Repensar i definir les estratègies d'impacte del CJB a la ciutat de Barcelona	4.3.1 Prova pilot de revisió de projectes i avaluació d'impacte amb 1 projecte tractor	Finalitzada	El 2023 es va dur a terme una avaluació d'impacte del projecte Visc, convisc i participo! després de 16 anys d'implementació de projecte. Tot i els bons resultats de la prova pilot però, no hi ha suficients recursos per realitzar una avaluació d'impacte en tots els projectes. No obstant, en els projectes s'han començat a incorporar alguns indicadors d'avaluació per mesurar l'impacte d'aquests.
		4.3.2 Contractació d'un assessorament extern per definir l'estratègia d'impacte del CJB a la ciutat de Barcelona	Pendent a iniciar	Actualment no hi ha recursos per prioritzar un assessorament d'aquest tipus.
		4.3.3 Organitzar més esdeveniments similars a la LaliJove, diversificant en diferents barris, o aprofitar les festes de barris per a donar-se a conèixer	Pendent a iniciar	S'està caminant a consolidar el nou projecte de la Lali, així com iniciar les activitats d'oci/lúdiques després de les Assembles Generals.
	4.4 Reflexionar sobre la relació amb possibles aliances (Sindicats d'habitatge, Casals Populars, Casals de Joves, etc)	4.4.1 Promoure relacions i espais informals de contacte amb possibles aliances que tinguin a veure amb les línies de treball del CJB	Iniciada	S'està treballant per generar noves relacions amb entitats juvenils de la ciutat per tal d'establir sinèrgies i trobar punts de treball en comú.
		4.4.2 Coordinar trobades amb diferents col·lectius de barris, sindicats d'habitatge, AAVV, casals de joves i ateneus populars	Iniciada	En projectes concrets hi ha una coordinació amb agents de referència dels àmbits per tal de teixir aliances i dotar de més qualitat i impacte els projectes.
		4.4.3 Elaborar un mapa d'actors per identificar aquelles aliances que no estiguin en marxa	Pendent a iniciar	Aquest 2026 es té previst abordar aquesta acció i formalitzar una tasca d'identificació d'agents que ja fa temps que s'està duent a terme.